



→ **Objet de l'organisme** : Fondation catholique qui éduque et forme plus de 13 700 jeunes en difficulté pour leur permettre de s'insérer dans la société en hommes et femmes libres et responsables, tout en accompagnant les familles dans leur responsabilité parentale.

→ **VOLUME D'ACTIVITE** : 293 179 K€ (Total Emplois- Ressources 2011)

► Reconnue d'utilité publique ► Eligible réduction IR / mécénat ► Habilitée à recevoir des legs
► Eligible à la réduction ISF



La Fondation Apprentis d'Auteuil: MATURE

En France, 2 millions d'enfants et d'adolescents vivent sous le seuil de pauvreté, 20 000 jeunes sont sans domicile fixe, 98 000 enfants ont été signalés en danger, 160 000 jeunes sortent chaque année du système scolaire sans aucune qualification.

Depuis plus de 140 ans, Apprentis d'Auteuil soutient et accompagne 13 000 jeunes en difficulté dans 200 établissements répartis en France. La fondation propose ainsi à chaque jeune accueilli un parcours personnalisé, évolutif et élaboré avec sa famille et des professionnels. Ce parcours inclut : repères et règles de comportement, orientations scolaire et professionnelle, épanouissement des capacités et des talents, ouverture à la dimension spirituelle, préparation, formation et suivi de l'insertion dans la vie professionnelle et citoyenne.

INDICATEURS mesurés par IDEAS
↓ GOUVERNANCE ↓ STRATEGIE Clarté / Cohérence (-) (+) GESTION DES RISQUES Prévention / Traitement (-) (+) TRANSPARENCE Rigueur / Déontologie (-) (+)
↓ FINANCIER ↓ GESTION FINANCIERE Rigueur et fiabilité (-) (+) SUIVI BUDGETAIRE Adéquation avec les objectifs (-) (+)
↓ EFFICACITE ↓ EFFICIENCE Evaluation projets / Maitrise des coûts (-) (+) PILOTAGE Contrôles internes et externes (-) (+)

→ L'AVIS D'IDEAS SUR L'ORGANISME

- Une **vision stratégique claire** de l'activité d'accueil et d'éducation des jeunes dans le contexte social, à la fois complexe et préoccupant, de notre époque. Plusieurs documents et notamment : un document de synthèse « Avance au large » 2008-2012 et un document Projet stratégique 2012 2017 permettent à la fondation d'avoir une vision stratégique définissant des plans et des programmes d'action depuis les directions opérationnelles régions jusqu'aux établissements locaux.
- Une **charte du management, une charte du bénévolat, un règlement intérieur** qui regroupent les éléments souhaitables présents dans une charte de déontologie.
- Deux comités, le **comité d'audit et le comité financier**, respectivement en charge de l'identification et de la maîtrise des risques d'une part, et du contrôle financier d'autre part. Compte tenu de la taille et de la complexité de la Fondation, cette double structure répond aux objectifs de contrôle exigés.
- Une **équipe opérationnelle très professionnelle** et apte à remplir sa fonction dans des conditions de plus en plus difficiles.
- Ideas souligne l'importance **d'une communication claire naturellement** fondée sur les valeurs propres à la fondation et sur les actions concrètes qui les traduisent.

Le projet Centre de formation professionnelle

Ouverture d'un centre de formation professionnelle en alternance à Loos-en-Gohelle (62), dénommé Sainte Barbe, spécialisé dans les métiers du bâtiment, intégrant les techniques de l'éco-construction, de l'éco-rénovation et des énergies renouvelables.

BUDGET GLOBAL = 6 585 K€

RESTE A FINANCER = 1 320 K€

être un pôle de référence pour l'accueil et la formation de jeunes sur le territoire et la région Nord Pas de Calais dans le développement durable : métiers du bâtiment, éco- construction, éco- rénovation, énergies renouvelables...

↓ Indicateurs projet ↓
NIVEAU DE RISQUE FAIBLE
DUREE : mars 2012- sept2013
COUVERTURE Zone géographique concernée ● local ○ national ○ international
CIBLE SOCIALE Individu, communauté, société ● individus ○ communautés ● société

→ L'AVIS D'IDEAS SUR LE PROJET

Ce projet présente des garanties fortes de **perennité** : il bénéficie de cofinancements acquis (Conseil Régional Nord-Pas de Calais (36,4%), Grand emprunt (Caisse des Dépôt) (34,9%), Communauté d'Agglomération Lens Liévin (2,3%), Fédération Française du Bâtiment NPC (0.8%)).

De nombreux partenaires appuient également ce projet : Ville de Loos-en-Gohelle, Communauté d'Agglomération Lens Liévin (CALL), Centre Création Développement des Eco-Entreprises (CD2E), Fédération Française du Bâtiment (FFB), Agence de l'Environnement de la Maitrise de l'Energie (ADEME), Direction de l'Environnement du Conseil Régional Nord-Pas de Calais, Fabrique de la ville (consultants pour Euralens), Confédération des Artisans et Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) Pas-de-Calais.

Le choix de Loos-en-Gohelle, ville pilote du développement durable permettra de s'intégrer dans une **dynamique exceptionnelle** créée en faveur du développement durable, grâce notamment à l'action du CD2E (Centre de Développement des Eco-Entreprises), implanté sur le même site. **Cette synergie permettra aux formateurs et aux apprentis de se maintenir au meilleur niveau de connaissance des nouvelles techniques développées dans ce domaine.**



En savoir plus sur la Fondation Apprentis d'Auteuil



Repères historiques : En 1866 L'abbé Louis Roussel recueille un enfant "dans la rue". En une semaine, ils sont sept. Il vient de fonder une œuvre d'Eglise engagée auprès de la jeunesse en difficulté.

En 2010, La Fondation d'Auteuil devient Apprentis d'Auteuil. En complément de son implication dans la protection de l'enfance et dans la prévention, Apprentis d'Auteuil souhaite intervenir plus tôt auprès des jeunes et de leur famille, en proposant un soutien à la parentalité.

Le projet d'Apprentis d'Auteuil : le principe du parcours personnalisé

Tout jeune accueilli à la Fondation d'Auteuil a le droit :

- de recevoir une éducation et une formation adaptées à ses besoins,
- d'être informé et de participer aux décisions qui le concernent,
- de progresser à son rythme

Pour permettre à chaque jeune d'acquérir **un savoir-être et un savoir-faire**, 4 actions complémentaires se conjuguent :

Accueillir : le jeune avec toute son histoire dans le respect de ses origines, sa culture, dans un lieu de vie et d'éducation : résidences sociales, foyers de vie, foyers de jeunes travailleurs.

Eduquer : apprendre à vivre, à se construire, à se respecter et à respecter les autres. Lui proposer le message évangélique dans le respect de ses convictions et de sa liberté.

Former : favoriser une mise à niveau scolaire, découvrir le plaisir d'apprendre, déterminer une orientation professionnelle.

Aussi, Apprentis d'Auteuil adapte et diversifie ses structures scolaires et apportent une souplesse dans cheminement scolaire : changement de cap, réorientation, admission tardive.

Apprentis d'Auteuil se réfère, dans le domaine scolaire et pédagogique, au statut de l'Enseignement Catholique

Insérer : accompagner le jeune vers une entrée réussie dans la vie adulte, professionnelle et citoyenne.

Apprentis d'Auteuil s'engage à accompagner le jeune dans son insertion sociale et professionnelle en lui apprenant un métier.

Apprentis d'Auteuil place au cœur de son projet stratégique le développement de ses activités dans le Pas-de-Calais. Quelle meilleure façon qu'en y faisant la promotion de l'éco-construction dans un bassin minier sinistré par des années de crises économiques et environnementales ? Offrir à des jeunes en difficulté l'excellence par le biais de formations dans un secteur de pointe - l'éco-construction et l'éco-rénovation - au grand potentiel économique, voilà le challenge que se donne Apprentis d'Auteuil. Avec une ouverture du centre de formation professionnelle en septembre 2013, ce sont plus de 350 jeunes par an qu'Apprentis d'Auteuil entend soutenir à terme dans leur parcours de vie. Le chantier de construction est commencé depuis le 19 mai 2012 est emporte l'adhésion de tous les partenaires œuvrant dans le secteur, qu'ils soient associatifs, administratifs ou du monde de l'entreprise. Apprentis d'Auteuil place les jeunes au centre de son action et espère ainsi jouer pleinement son rôle de soutien à cette jeunesse en difficulté par des actions auxquelles elle croit et qui ont fait leurs preuves au cours de décennies d'activité. Rendez-vous à tous en septembre 2013 pour l'ouverture du Centre Sainte Barbe des métiers de l'éco-construction et de l'éco-rénovation !

Timothée MAURICE – Porteur du projet

En savoir plus sur le projet Centre de formation professionnelle Sainte Barbe

Contexte :

- Une désindustrialisation engendrée par des mutations économiques sur Lens- Liévin et un taux de chômage important (30% de jeunes chez les chômeurs)
- Un positionnement des acteurs du PDC (La CALL, la CCI, l'ADEME) sur 2 filières du développement durable: l'éco construction et le recyclage des déchets
- Un besoin de personnel qualifié sur ces nouveaux métiers (analyse maison de l'emploi, missions locales)
- Un travail et une dynamique depuis 3 ans en lien avec le CD2E (Centre de Développement des Eco Entreprises) et la ville de Loos en Gohelle

Cible et objectifs :

- Bénéficiaires/an: 350 jeunes des bassins de Lens, Liévin, Carvin, Béthune
- Public Cible : jeunes de 15 à 25 ans sans diplômes, demandeurs d'emploi, avec des difficultés sociales
- Formations qualifiantes: 6 formations en 2011, 13 en 2013 (maçons, menuisiers,...)
- Niveaux de formations : IV et V (CAP, Brevets et titres professionnels)
- Taux d'insertion professionnelle visé : 90% en UFA et en CFC

Ce projet s'inscrit dans le cadre du redéploiement de l'unité de formation par apprentissage Saint Jacques aujourd'hui vétuste et inadaptée aux exigences de la filière.

Le transfert du centre actuel vers le nouveau centre Sainte Barbe à Loos-en-Gohelle ; correspondra sur le plan pédagogique, à une évolution significative de l'ensemble des huit formations spécifiques aux métiers du Bâtiment (couverture, étanchéité, zinguerie, plâtrerie, maçonnerie, menuiserie installateur, menuiserie fabriquant, poseur installateur), vers les savoirs liés à l'éco-construction.

Le bâtiment Sainte Barbe, respectueux de l'environnement dans le choix des matériaux, grâce à un cahier des charges exigeant, atteindra le niveau de performance énergétique « Minergie ». Ce niveau exceptionnel, s'agissant d'un bâtiment de type « industriel », permettra d'offrir une vitrine et un exemple concret de ce que l'éco-construction peut apporter.

